

NORMA DE SERVIÇO Nº 003/2017

Assunto: PROCEDIMENTO NAS MOVIMENTAÇÕES DE PESSOAL

A fim de controlar melhor as movimentações internas e externas do pessoal do Hospital SEARA, enumeraremos abaixo, procedimentos padronizados no que tange aos processos de **Admissão** e **Demissão** de pessoal e **outros**:

1º. Toda e qualquer **Admissão** de pessoal que venha a implicar em **aumento do quadro** do pessoal, só será permitida mediante a devida autorização do **Diretor Presidente** ou seu preposto, por escrito (Comunicação Interna-CI);

2º. As **Admissões** que **não implique** em aumento do **quadro de pessoal**, ou seja aquelas chamadas de reposição para suprir demissão, quer seja:

- Por pedido de demissão do funcionário;
- Por termino de contrato de experiência;
- Por demissão feita pelo Hospital;

Não há necessidade de autorização por escrito para o processo de **Admissão/reposição** do quadro de pessoal;

3º. **As Demissões:** Somente o Diretor Presidente ou seu preposto, tem autonomia para demitir funcionários e quando houver deverá ser feito por escrito (Comunicação Interna-CI);

4º. - **Alteração – Salarial:** - Somente o **Diretor Presidente** e ou seu preposto, tem autorização para efetuar alteração do salário dos funcionários e toda autorização, deverá ser feita por escrito (Comunicação Interna-CI);

5º. - **Alteração de Função:** Somente o **Diretor Presidente** ou seu preposto, tem autorização para fazer mudanças de função de funcionários e quando ocorrer deverá ser feita por escrito (Comunicação Interna-CI);

6º. - **As Admissões de Estagiários**, conforme Item 1º desta norma, deverá ser aprovado pelo **Diretor Presidente** ou seu preposto, também por escrito(Comunicação Interna-CI);

7º. - O setor de **Recursos Humanos-RH**, controlará e fará cumprir as diretrizes acima estabelecidas para bom andamento e melhor controle da administração do pessoal;

8º. - A presente norma entra em vigor a partir desta data, revogada as disposições em contrário.

Americana, 01 de Outubro de 2017


Assessoria Técnica


Setor de Recursos Humanos – RH


Diretor Presidente Hospital SEARA